

## INFORME DE LA JUNTA ADMINISTRADORA DE ASOCUAN A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA.- PERIODO 2009 - 2010

Respetados Asambleístas

El presente informe, no se detendrá en aspectos de orden financiero y presupuestario, porque ya fueron presentados en las asambleas de edificios, y en cuanto a lo Administrativo la señora Marina tiene su espacio específico para su informe. Aquí informaremos, sobre la gestión Institucional de la Junta Administradora, en su rol de organismo orientador de las acciones desarrolladas por la Administración del CUAN.

Hace un año, informábamos a la asamblea, que entrábamos al último año de ejecución del Plan Quinquenal de Desarrollo. La nueva Junta Administradora, deberá preparar un informe evaluativo de lo que ha sucedido en estos últimos cinco años y a partir de allí elaborar la nueva bitácora.

En estos momentos, el Plan de desarrollo se encuentra en un proceso de ejecución a la altura de un 85%, nos falta potenciar aun más las estrategias de: Deporte y Recreación y en la Reforma del Reglamento. En estos aspectos debe continuar trabajando la Junta en socio estratégico con los Comités Cívicos.

Consideramos importante, recordar a la honorable asambleístas, los tres programas en que se fundamenta nuestro Plan Quinquenal, ellos son: **RECUPERACION PATRIMONIAL, CONVIVENCIA Y PARTICIPACION COMUNITARIA Y REORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**, de los cuales el primero, prácticamente se ha convertido en su motor de desarrollo, hasta el punto de que no dudamos que ha impactado positivamente en el Bienestar de la comunidad, desde el punto de vista social y económico. Y decimos que es importante recordarlo porque en alguna medida, se ha convertido en un ejercicio pedagógico para nuestra comunidad, porque ella misma ha podido palpar, identificar y dimensionar desde su entorno directo, lo que significa el mantenimiento y conservación de nuestra Unidad Residencial.

En cuanto al programa Convivencia y Participación Comunitaria, hacemos un llamado a la comunidad a motivarse y disponerse a participar en el proyecto “Formación de nuevos liderazgos y fortalecimiento de los existentes”. Para el efecto en este periodo que se avecina, se debe priorizar la capacitación de la comunidad con énfasis en la organización y dirección

de Organizaciones Sociales, que permita el fortalecimiento del modelo de Administración participativo que hemos venido implementando.

#### **LA REORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.**

La estrategia de Organización Institucional, en lo relacionado con la Reforma al Reglamento, atraviesa por un periodo crítico. Ante esta situación, consideramos importante un pronunciamiento oficial en el menor tiempo sobre el proceso, por parte de la Presidencia de la Asamblea Extraordinaria de Delegados.

El otro aspecto de este Programa, es el rezago que tenemos, en el proyecto de Actualización de Relaciones Laborales que hace parte de la estrategia de Organización Institucional. Aquí también la Junta Administradora, tiene una tarea prioritaria por desarrollar junto con la Administración para este periodo que comienza.

Además de lo inmediatamente anterior, consideramos importante informar, sobre la situación de los locales que ocupa Supertiendas Olímpica y el GAN, como también el espacio que ocupa la empresa Codensa.

Para el caso de Olímpica, la Junta Administradora, ha recibido los informes de la Comisión Negociadora, en el sentido que dicha empresa se encuentra en una posición de dilatar las negociaciones y desconocer nuestras justas pretensiones, hasta el punto que la última orientación emanada de la Junta, es que las negociaciones se retomaran, pero en un centro de conciliación.

Con relación al GAN, preferimos que el Abogado quien representa nuestros intereses, nos informe el estado en que se encuentra este caso, lo mismo que lo concerniente con el que hemos denominado “el caso Codensa”.

Respetad@s asambleístas:

Para la Junta Administradora es satisfactorio, presentar a ustedes una ASOCUAN cohesionada a partir de un propósito común que se traduce en un modelo de Administración Participativo, donde son las personas en su accionar conjunto quienes construyen su visión de futuro. Nuestro agradecimiento a las personas que conformaron los Comités Cívicos por su esfuerzo y paciencia en la dirección de la organización social a pesar de las dificultades por limitaciones de tiempo y la intolerancia; para ellos nuestro reconocimiento, y para los que llegan una calurosa bienvenida, y éxitos en la tarea de fortalecer, sin egoísmos ni mezquindades, nuestra organización social.

Muchas Gracias!!!!